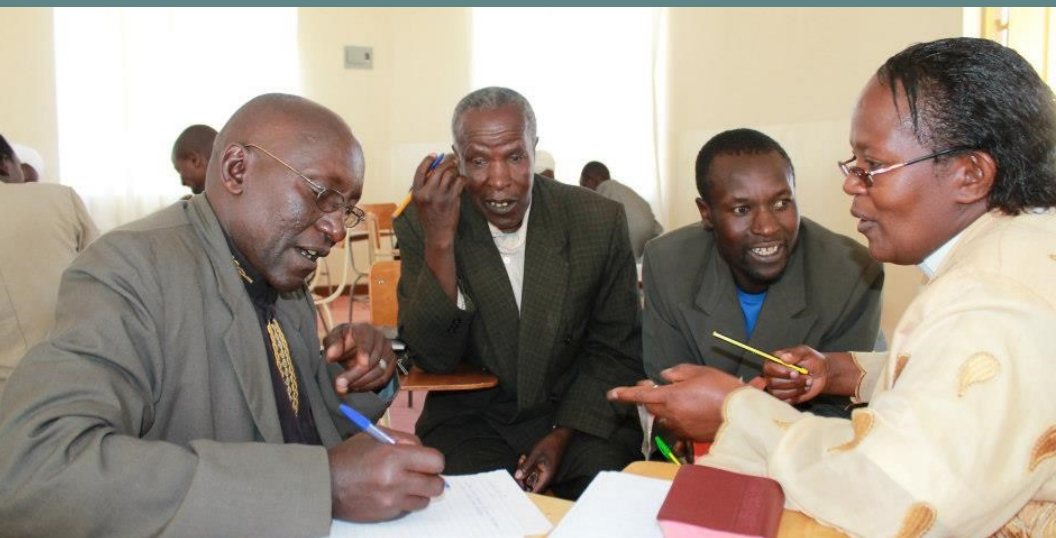


# Seis características clave de los líderes contracorriente

POR JANE OVERSTREET, PRESIDENTE/CEO DE DAI



POR UN LIDERAZGO  
DE SERVICIO

## NOTA DEL EDITOR:

*Jane Overstreet, presidenta y directora general de Asociados Internacionales por el Desarrollo (DAI), quedó tan fascinada con las diferencias de liderazgo que descubrió entre Saul y David cuando se preparó para una presentación de la conferencia, que amplió su estudio a un libro: "Liderazgo contracorriente".*

*"Me sorprendió lo que encontré, porque de alguna manera, es terriblemente simple", dijo Overstreet. "Son viejas historias bíblicas, pero son rasgos que se ven hoy. La naturaleza humana no ha cambiado mucho durante estos años".*

*Ella ofrece seis rasgos que distinguen a los David, los "líderes contracorriente", de los Saul.*

## 1. TEMER A DIOS ANTES QUE A LA GENTE

¿Qué te ayuda a tomar decisiones como líder? Siempre hay cosas que te empujan. En el contexto de Saúl, a menudo era miedo a lo que pensaba la gente. Para David, siempre se trataba de lo que Dios pensaba.

## 2. POTENCIAR A LAS PERSONAS QUE UNO LIDERA

Encuentro que, de forma muy consistente, los líderes utilizan a las personas o las potencian. Saúl primero usó a la gente y luego

la desechó; de hecho, por su desobediencia casi mató a su propio hijo en un momento dado. David, por otro lado, tomó una banda de perdedores descontentos y los convirtió en hombres poderosos que se quedaron con él durante más de 40 años.

### 3. PONER EL INTERÉS DE DIOS ANTES QUE EL PROPIO

La mayoría de los líderes cristianos comienzan queriendo hacer algo por Dios, pero en algún momento, su éxito se convierte en su dios. Lo ves tan claramente con Saúl y David.

### 4. LIDERAR CON INTEGRIDAD

La integridad consiste en ser siempre la misma persona, ya sea que estés en una plataforma, en la oficina o en tu casa. En cuanto a Saúl, aunque comenzó con un corazón para Dios, su desesperación lo llevó a buscar las respuestas de una bruja. David, por otro lado, siempre vivió según sus principios. Es cierto que David tuvo algunos fallos enormes, lo cual es triste, aunque resulta agradable en el tanto que todos podemos identificarnos con él. Pero cada vez, David se apresuró a volverse a Dios y pedir perdón y así limpiar su error tan pronto lo vio.

### 5. PERMITIR QUE LA GENTE SE ACERQUE LO SUFICIENTE PARA AMARTE COMO LÍDER

Esto me sorprendió cuando lo vi, porque en la vida de Saul no puedes encontrar una historia sobre alguien que sea cercano a él. De hecho, incluso los miembros de su familia eventualmente se distanciaron de él. En cambio, la historia de David está llena de buenos amigos; había gente que lo amaba profundamente y que estaría dispuesta a hacer cualquier cosa por él.

Creo que muchas veces los líderes, incluso en nuestra cultura, están tan ocupados y motivados por el éxito, que terminan alejándose de su familia, amigos y de todos los demás. Si caes en esto, la situación eventualmente te atrapará.

## 6. HACER ESPACIO PARA QUE DIOS TE AME

Todos sabemos que se supone que debemos amar a Dios, pero he llegado a la conclusión de que lo entendemos un poco al revés. Necesitamos hacer espacio para que Dios nos ame, de modo que automáticamente lo amemos a cambio. Esto es una relación: no es como una lista de tareas que puedes ir marcando.

© Jane Overstreet, usado con permiso

NOTA: Este artículo se publicó por primera vez en octubre de 2011 en la revista Faith & Leadership, una publicación de Leadership Education, en Duke Divinity: [www.faithandleadership.com/features/articles/jane-overstreet-six-key-traits-unleaders](http://www.faithandleadership.com/features/articles/jane-overstreet-six-key-traits-unleaders)

Asociados Internacionales por el Desarrollo (DAI) mejora la integridad y la eficacia de los líderes cristianos en todo el mundo para que la Iglesia pueda cumplir su papel en la extensión del Reino de Dios. En respuesta a escuchar las necesidades de los líderes, creamos, usamos y distribuimos herramientas educativas interactivas para potenciar su capacidad de gestión y su vida espiritual. Nuestro objetivo final es ver emerger fuertes líderes siervos que impactan su comunidad y que reflejan con precisión los valores del Reino antes que los valores culturales. Para obtener más información sobre DAI, visite [www.daintl.org/es](http://www.daintl.org/es).